

Life Nomad	Экземпляр № 1	Басылым 5
	Күшіне енді «30» желтоқсан 2023 ж.	Бет 1 -18- дан

Қызметкер еңбек (қызметтік) міндеттерін атқарған кезде оны жазатайым оқиғалардан міндетті сақтандыру ережелері ПР-ЮД-04

**«Nomad Life» ӨСК» АҚ
Директорлар кеңесінің шешімімен**

БЕКІТІЛДІ

2023 жылғы «29» желтоқсандағы № 291223/1

хаттама



**Қызметкер еңбек (қызметтік) міндеттерін атқарған кезде
оны жазатайым оқиғалардан міндетті сақтандыру
ережелері
ПР-ЮД-04**

Алматы қ., 2023 ж.

	Қызметкер еңбек (қызметтік) міндеттерін атқарған кезде оны жазатайым оқиғалардан міндетті сақтандыру ережелері ПР-ЮД-04	Бет 2 - 18-дан
---	--	----------------

МАЗМҰНЫ

1 тарау. Жалпы ережелер.....	3
2 тарау. Осы Ережелерде пайдаланылатын негізгі ұғымдар	3
3-тарау. Сақтандыру шартын жасасу тәртібі және тоқтату шарттары.....	5
4-тарау. Сақтандыру шартының қолданылуы	6
5-тарау. Сақтандыру сомасы. Сақтандыру сыйлықақысын төлеу мөлшері, мерзімі және тәртібі.....	6
6-тарау. Түзету коэффициентін қолдану тәртібі.....	7
7-тарау. Шарттың қолданылу кезеңінде сақтандыру тәуекелінің ұлғаюының салдары.....	8
8 тарау. Қызметкерді еңбекке қабілеттілігінен айырылу дәрежесін айқындауға куәландыру тәртібі.....	8
9 тарау. Сақтандыру төлемдерін жүзеге асыру мөлшері, мерзімі және тәртібі.....	8
10 тарау.Сақтандыру төлемін жүзеге асыру шарттары.....	11
11 тарау. Аннуитет шартын жасасу.....	12
12-тарау Зейнетақы алдындағы аннуитет шартын жасасу. Сақтандыру төлемін жүзеге асыру шарттары.....	13
13 тарау. Сақтандырушыны сақтандыру төлемін жүзеге асырудан босату негіздері.....	14
14-тарау. Сақтандыру шартының жарамсыздығы.....	14
15-тарау. Тараптардың құқықтары мен міндеттері.....	14
16 тарау. Дауларды реттеу ерекшеліктері	18
17 тарау. Қосымша шарттар	18

1 тарау. ЖАЛПЫ ЕРЕЖЕЛЕР

1. Осы Қызметкерді еңбек (қызметтік) міндеттерін атқарған кезде оны жазатайым оқиғалардан міндетті сақтандыру ережелері (бұдан әрі – Ережелер) қызметкерді еңбек (қызметтік) міндеттерін атқарған кезде оны жазатайым оқиғалардан міндетті сақтандыруды жүзеге асыру тәртібі мен шарттарын (бұдан әрі - қызметкерді жазатайым оқиғалардан міндетті сақтандыру) және сақтандыру шарттарын жасасу тәртібін айқындайды.

2. Осы Ереже Мемлекеттік мекемелердің қызметкерлерін еңбек (қызметтік) міндеттерін атқару кезінде жазатайым оқиғалардан сақтандыруды реттемейді.

3. Осы Ережелерге сәйкес «Nomad Life» ӨСК» АҚ (бұдан әрі - Сақтандырушы) Қызметкерді еңбек (қызметтік) міндеттерін атқару кезінде оны жазатайым оқиғадан міндетті сақтандыру шарттарын (бұдан әрі - Сақтандыру шарты) сақтанушылармен жасасады.

Шарт Қазақстан Республикасы Әлеуметтік кодексінің (бұдан әрі – әлеуметтік кодекс), Қазақстан Республикасы Азаматтық кодексінің (бұдан әрі – Азаматтық кодекс), Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің (бұдан әрі – Еңбек кодексі), «Қызметкерді еңбек (қызметтік) міндеттерін атқарған кезде оны жазатайым оқиғалардан міндетті сақтандыру туралы» Қазақстан Республикасы Заңының талаптарына сәйкес жасалады (бұдан әрі-Заң) және «Сақтандыру қызметі туралы» Қазақстан Республикасы Заңы.

4. Қызметкерді еңбек (қызметтік) міндеттерін атқару кезінде жазатайым оқиғалардан міндетті сақтандыру объектісі оның кәсіби еңбекке қабілеттілігінен айырылу не қайтыс болу дәрежесін белгілеуге әкеп соққан жазатайым оқиға нәтижесінде өмірі мен денсаулығына зиян келтірілген қызметкердің мүлктік мүддесі болып табылады.

5. Қызметкерді жазатайым оқиғалардан міндетті сақтандыру субъектілері: сақтанушы, сақтандырушы және пайда алушы болып табылады.

6. Қызметкерді жазатайым оқиғалардан міндетті сақтандырудың мақсаты сақтандыру төлемдерін жүзеге асыру арқылы еңбек (қызметтік) міндеттерін атқару кезінде өмірі мен денсаулығына зиян келтірілген қызметкерлердің мүлктік мүдделерін қорғауды қамтамасыз ету болып табылады.

2 тарау. ОСЫ ЕРЕЖЕЛЕРДЕ ПАЙДАЛАНЫЛАТЫН НЕГІЗГІ ҰҒЫМДАР

1. Осы Ережелерде мынадай негізгі ұғымдар пайдаланылады:

1) **аннуитеттік сақтандыру шарты (бұдан әрі - аннуитет шарты)** - сақтандырушы шартта белгіленген мерзім ішінде пайда алушының пайдасына мерзімді төлемдер түрінде сақтандыру төлемін жүзеге асыруға міндетті сақтандыру шарты;

2) **зейнетақы алдындағы аннуитеттік сақтандыру шарты (бұдан әрі - зейнетақы алдындағы аннуитет шарты)** - әлеуметтік Кодекстің 195-1-бабының 1-тармағында көзделген жағдайлар туындаған кезде еңбек жағдайлары зиянды жұмыстарда істейтін қызметкердің пайдасына жасалатын сақтандыру шарты, ол бойынша сақтандырушы сақтандыру төлемін алушының пайдасына ай сайын сақтандыру төлемін жүзеге асыруға міндетті;

3) **еңбек жөніндегі уәкілетті мемлекеттік орган (бұдан әрі - уәкілетті орган)** - Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес еңбек қатынастары саласындағы мемлекеттік саясатты іске асыруды жүзеге асыратын Қазақстан Республикасының мемлекеттік органы;

4) **кәсіптік еңбекке қабілеттілік** - қызметкердің белгілі бір біліктіліктегі, көлемдегі және сападағы жұмысты орындауға қабілеттілігі;

5) **кәсіптік еңбекке қабілеттілігінен айырылу дәрежесі** - қызметкердің Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес айқындалатын еңбек (қызметтік) міндеттерін орындау қабілетінің төмендеу деңгейі;

6) **кәсіптік тәуекел сыныбы** - экономикалық қызмет түрлері бойынша қалыптасқан өндірістік жарақаттану және кәсіптік сырқаттану деңгейі;

7) **қызметкерді жазатайым оқиғалардан сақтандыру** - еңбек (қызметтік) міндеттерін атқару кезінде өмірі мен денсаулығына зиян келтірілген қызметкердің мүлдік мүдделерін қорғау жөніндегі қатынастар кешені;

8) **пайда алушы** - осы Ережелерге сәйкес сақтандыру төлемін алушы болып табылатын тұлға;

9) **сақтандыру жағдайы** - еңбек (қызметтік) міндеттерін атқару кезіндегі жазатайым оқиға (бұдан әрі - жұмыскермен (қызметкерлермен) еңбек (қызметтік) міндеттерін атқару кезінде зиянды және (немесе) қауіпті өндірістік фактордың әсерінен болған, соның салдарынан өндірістік жарақат, денсаулығының кенеттен нашарлауы немесе улану орын алған, оны кәсіптік еңбекке қабілеттілігінен айырылу, кәсіптік ауруға шалдығу не қайтыс болу дәрежесін белгілеуге әкеп соққан қызметкермен (қызметкерлермен) болған жазатайым оқиға) Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің 186-бабында көзделген жағдайларда;

10) **сақтандыру сомасы** - сақтандыру объектісі сақтандырылған және сақтандыру жағдайы басталған кезде сақтандырушының жауапкершілігінің шекті көлемін білдіретін ақша сомасы;

11) **сақтандыру сыйлықақысы** - сақтанушы сақтандырушыға пайда алушыға қызметкерді жазатайым оқиғалардан міндетті сақтандыру шартында айқындалған мөлшерде сақтандыру төлемін жүргізу міндеттемесін қабылдағаны үшін төлеуге міндетті ақша сомасы;

12) **сақтандыру төлемі** - сақтандыру жағдайы басталған кезде сақтандырушы пайда алушыға сақтандыру сомасы шегінде төлейтін ақша сомасы;

13) **зейнетақы алдындағы аннуитет шарты бойынша сақтандыру төлемі** - әлеуметтік Кодекстің 195-1-бабының 1-тармағында көзделген жағдайлар туындаған кезде еңбек жағдайлары зиянды жұмыстарда істейтін қызметкерлерге сақтандыру төлемі;

14) **Сақтандырушы** - Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен Қазақстан Республикасының аумағында аннуитеттік сақтандыру және міндетті сақтандыру сыныбы бойынша «өмірді сақтандыру» саласында сақтандыру қызметін жүзеге асыру құқығына лицензия алған заңды тұлға;

15) **Сақтанушы** - қызметкерді жазатайым оқиғалардан міндетті сақтандыру шартын жасасқан жұмыс беруші;

16) **Заң** – «Қызметкер еңбек (қызметтік) міндеттерін атқарған кезде оны жазатайым оқиғалардан міндетті сақтандыру туралы» 2005 жылғы 7 ақпандағы № 30-III Қазақстан Республикасының Заңы;

17) **КЖ/ТҚҚ Заңы** – «Қылмыстық жолмен алынған кірістерді заңдастыруға (жылыстатуға) және терроризмді қаржыландыруға қарсы іс-қимыл туралы» 2009 жылғы 28 тамыздағы № 191-IV Қазақстан Республикасының Заңы;

сақтандыру омбудсманы – өз қызметінде «Сақтандыру қызметі туралы» Қазақстан Республикасының Заңына сәйкес сақтандыру нарығына қатысушылар арасындағы келіспеушіліктерді реттеуді жүзеге асыратын тәуелсіз жеке тұлға;

18) **алдын алу шаралары** – қауіпсіз еңбек жағдайларын жасауға және жақсартуға бағытталған алдын алу сипатындағы шаралар.

Осы Ережелерде көрсетілмеген ұғымдар Заңға сәйкес қолданылады.

3-тарау. САҚТАНДЫРУ ШАРТЫН ЖАСАСУ ТӘРТІБІ ЖӘНЕ ТОҚТАТУ ШАРТТАРЫ

1. Қызметкерді жазатайым оқиғалардан міндетті сақтандыру осы Ережелерге, қолданыстағы заңнамаға және Қазақстан Республикасының Азаматтық Кодексіне сәйкес еңбек (қызметтік) міндеттерін атқару кезінде өмірі мен денсаулығына зиян келтірілуі мүмкін қызметкердің пайдасына сақтанушы мен сақтандырушы арасында жазбаша нысанда сақтандыру шартын жасасу жолымен жүзеге асырылады. Сақтандыру шартының жазбаша нысанын сақтамау оның жарамсыздығына әкеп соғады. Сақтандыру шартын жасасу үшін сақтанушының сақтандыру сыйлықақысын есептеу және сақтанушыны сәйкестендіру үшін қажетті деректерді қамтитын өтініші негіз болып табылады, ол болашақта Шарттың ажырамас бөлігі болып табылады.

2. Сақтандыру шартын Тараптар электрондық нысанда, оның ішінде Сақтандырушының интернет-ресурсындағы Клиенттің жеке кабинеті арқылы жасай алады.

Сақтанушының электронды түрде берген өтініші мыналарды қамтуға тиіс:

1) болжамды жылдық еңбекақы қорының мөлшері және қызметкерлердің жалпы саны;

2) Экономикалық қызмет түрлерін кәсіптік тәуекел сыныптарына жатқызу тәртібіне сәйкес Экономикалық қызмет түрі және кәсіптік тәуекел сыныбы.

Электрондық өтініш беру арқылы жасалған шартқа сақтанушы мен сақтандырушының электрондық цифрлық қолтаңбасы арқылы қол қойылады.

3. Сақтандыру шартында көрсетілуге тиіс талаптардың толық ответственностьсігі үшін сақтандырушы жауапты болады. Сақтандыру шарты бойынша дау оның жекелеген талаптарының толық болмауына байланысты туындаған жағдайда дау сақтанушының пайдасына шешіледі.

4. Сақтандыру шарты жоғалған жағдайда сақтандырушы сақтанушының жазбаша өтініші негізінде оған сақтандыру шартының телнұсқасын беруге міндетті. Сақтандыру шартының телнұсқасын дайындауға арналған шығыстарды сақтанушы өтейді, бұл ретте өтелетін шығыстардың жалпы сомасы өтініш берілген күнге тиісті қаржы жылына арналған республикалық бюджет туралы Қазақстан Республикасының Заңында белгіленген 0,1 айлық есептік көрсеткіштен аспауға тиіс.

5. Егер сақтандыру шарты Қазақстан Республикасының заңнамасында көзделгенмен салыстырғанда сақтанушының немесе пайда алушының жағдайын нашарлататын шарттармен жасалған болса, онда сақтандыру жағдайы басталған кезде сақтандырушы Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген шарттарда сақтанушы мен пайда алушы алдында міндеттеме алады.

6. Сақтандыру шарты келесі жағдайларда өз қолданысын тоқтатады:

1) шарттың қолданылу мерзімі өткен;

2) шарттың мерзімінен бұрын тоқтатылуы;

3) Сақтандырушының сақтандыру шартында белгіленген жалпы сақтандыру сомасы мөлшерінде сақтандыру төлемін (сақтандыру төлемдерін) жүзеге асыруы;

4) Қазақстан Республикасының заңнамасында және/немесе сақтандыру шартында көзделген өзге де жағдайларда қолданылады.

7. Сақтандыру шартының тоқтатылуы сақтандырушыны жазатайым оқиғалар бойынша, сондай-ақ әлеуметтік Кодекстің 195-1-бабының 1-тармағында көзделген, кейіннен сақтандыру шартының қолданылу кезеңінде орын алған сақтандыру жағдайлары деп танылған жағдайлар туындаған кезде пайда алушыға сақтандыру төлемін жүзеге асыру жөніндегі міндеттен босатпайды.

Зардап шеккен қызметкер қайтыс болған немесе кәсіптік ауруды анықтау нәтижесінде кәсіптік еңбекке қабілеттілігінен айырылу дәрежесі анықталған жағдайда сақтандыру

төлемін қолданылу кезеңінде кәсіптік ауру белгіленген сақтандыру шартын жасасқан сақтандырушы жүзеге асырады.

Бұл ретте жазатайым оқиға күні:

- қызметкер қайтыс болған немесе еңбек жарақатының салдарынан кәсіптік еңбекке қабілеттілігінен айырылу дәрежесі белгіленген кезде-жазатайым оқиға туралы актіде көрсетілген жазатайым оқиға күні;

- қызметкерге кәсіптік ауруды анықтау нәтижесінде кәсіптік еңбекке қабілеттілігінен айырылу дәрежесі анықталған кезде-кәсіптік патология және сараптама саласында мамандандырылған медициналық көмек көрсететін денсаулық сақтау ұйымының қорытынды күні.

4-тарау. САҚТАНДЫРУ ШАРТЫНЫҢ ҚОЛДАНЫЛУЫ

1. Сақтандыру шарты күшіне енеді және тараптар үшін Шартта белгіленген күннен бастап міндетті болады.

2. Сақтандыру шарты осы тараудың 3-тармағында көзделген жағдайларды қоспағанда, ол күшіне енген күннен бастап он екі ай мерзімге жасалады. Сақтандыру шарты сақтандырудың барлық мерзімі ішінде қолданылады және бірінші туындаған сақтандыру жағдайы бойынша өзінің қолданылуын тоқтатпайды.

3. Сақтанушының қызметін он екі айдан кем мерзімде жүзеге асыру кезінде сақтандыру шарты осы қызметті жүзеге асыру мерзіміне жасалады.

4. Қызметкердің өзінің еңбек (қызметтік) міндеттерін атқару аумағы сақтандыру аумағы болып табылады.

5-тарау. САҚТАНДЫРУ СОМАСЫ. САҚТАНДЫРУ СЫЙЛЫҚАҚЫСЫН ТӨЛЕУ МӨЛШЕРІ, МЕРЗІМІ ЖӘНЕ ТӘРТІБІ

1. Сақтандыру сомасы сақтандыру шартымен айқындалады, бірақ сақтандыру шартын жасасу кезінде барлық қызметкерлердің жылдық еңбекақы төлеу қорынан кем болмауға тиіс.

2. Сақтандыру сомасы осы Ережелердің 9-тарауында көзделген сақтандыру төлемінің (сақтандыру төлемдерінің) және (немесе) жерлеуге арналған шығыстардың, алдын алу және оңалту шараларын жүргізуге арналған шығындардың мөлшерінің сомасына азаяды.

3. Қызметкерді жазатайым оқиғалардан сақтандыру шарты бойынша сақтандыру сыйлықақысы осы тараудың 6-тармағында белгіленген сақтандыру шарты бойынша сақтандыру сомасына көбейтілген сақтандыру тарифі негізінде тараптардың келісімімен айқындалады.

4. Егер сақтандыру шартының қолданылу мерзімі ішінде төлем қоры және (немесе) қызметкерлердің штат саны өзгерсе, онда шарт (сақтандыру сомасы мен сақтандыру сыйлықақысының мөлшері бөлігінде) сақтандыру шартының (негізгі шарттың) қолданылу кезеңіне қосымша келісім жасасу жолымен өзгертілуге тиіс. Сақтандыру сыйлықақысы еңбекақы төлеу қорының өзгеру сомасы және сақтандыру шарты (негізгі шарт) аяқталғанға дейін қалған мерзім негізге алына отырып есептеледі. Сақтандыру тарифі сақтандыру шарты (негізгі шарт) жасалған тарифтен қалған сақтандыру кезеңіне барабар есептеледі.

5. Сақтандыру шарты бойынша сақтандыру сыйлықақысын есептеу үшін заңда көзделген, кәсіптік тәуекел сыныбына байланысты Экономикалық қызмет түрлері бойынша сараланған сақтандыру тарифтері пайдаланылады.

6. Егер Ережелердің осы тарауының 4-6-тармақтарына сәйкес есептелген сақтандыру сыйлықақысының мөлшері тиісті қаржы жылына арналған республикалық бюджет туралы

заңда белгіленген ең төменгі жалақы мөлшерінен кем болған жағдайда, онда сақтандыру шарты бойынша сақтандыру сыйлықақысының мөлшері ең төменгі жалақы мөлшерін құрайды. Бұл ретте сақтандыру сомасы сақтандыру сыйлықақысының мөлшерінің ұлғаюына пропорционалды түрде ұлғаяды.

7. Экономикалық қызмет түрлерін кәсіптік тәуекел сыныптарына жатқызу тәртібін Қазақстан Республикасының Үкіметі белгілейді. Сақтанушы экономикалық қызметтің бірнеше түрін жүзеге асырған жағдайда, ол өзінің қызметінің негізгі түріне сәйкес келетін кәсіптік тәуекел класына жатқызылуға тиіс. Сақтанушы өндірістің жалпы көлемінде біркелкі бөлінген экономикалық қызметтің бірнеше түрін жүзеге асырған жағдайда, ол кәсіптік тәуекелдің неғұрлым жоғары сыныбы сәйкес келетін экономикалық қызмет түріне жатқызылуға тиіс.

8. Сақтанушының сақтанушыдан өзгеше қызметті жүзеге асыратын (жүзеге асыратын) филиалы (филиалдары) болған жағдайда, ол өзінің кәсіптік тәуекел сыныбы сәйкес келетін экономикалық қызмет түріне жатқызылуға тиіс.

Бұл ретте филиалдың (филиалдардың) өзі жүзеге асыратын экономикалық қызмет түрі туралы растамасы болуы тиіс (болуға тиіс).

9. Сақтандыру сыйлықақысын төлеуді сақтанушы сақтандыру шартында көзделген тәртіппен және мерзімдерде бір рет немесе бөліп төлеп жүргізеді. Егер сақтандыру шартында өзгеше көзделмесе, онда кезекті сақтандыру жарнасын уақтылы төлемегені үшін сақтанушы сақтандырушыға Қазақстан Республикасының Азаматтық кодексінде белгіленген тәртіппен және мөлшерде тұрақсыздық айыбын төлеуге міндетті.

10. Сақтандыру шартының қолданысы ішінде қызметкердің кәсіптік тәуекел сыныбы өзгерген жағдайда сақтандыру сыйлықақысы сақтандыру шартының қолданылу мерзімі аяқталғанға дейін қалған мерзімге барабар қайта есептелуге жатады.

6-тарау. ТҮЗЕТУ КОЭФФИЦИЕНТІН ҚОЛДАНУ ТӘРТІБІ

1. Егер сақтандыру жағдайы (сақтандыру жағдайлары) сақтандыру шартының қолданылу кезеңінде сақтанушының кінәсінен болған (болған) жағдайларда, онда Ережелердің 5-тарауының 4-6-тармақтарына сәйкес есептелген сақтандыру сыйлықақысы түзету коэффициентіне көбейтіледі.

2. Түзету коэффициенті сақтандыру шартын жасасу күнінің алдындағы соңғы үш жыл ішінде зардап шеккен қызметкерлердің орташа жылдық санының және сақтандыру шартын жасасу күніне сақтанушы қызметкерлерінің тиісті жалпы санының негізінде айқындалады.

Сақтандыру шарты жасалған күннің алдындағы соңғы үш жыл ішінде сақтандыру жағдайлары болмаған жағдайда сақтандырушы Заңның 17-бабына сәйкес айқындалған қызметкерді жазатайым оқиғалардан міндетті сақтандыру шарты бойынша сақтандыру сыйлықақысының мөлшерін 10 пайыздан аспауға құқылы.

3. Егер сақтанушының сақтанушыдан өзгеше қызметті жүзеге асыратын (жүзеге асыратын) филиалы (филиалдары) болса, онда түзету коэффициенті барлық зардап шеккен қызметкерлердің орташа жылдық санын және жұмыс беруші мен оның филиалы (филиалдары) қызметкерлерінің жалпы санын ескере отырып есептеледі.

4. Зардап шеккен қызметкерлердің санын есептеу үшін қызметкердің кәсіптік еңбекке қабілеттілігінен айрылу дәрежесін қоса алғанда 30-дан 100 пайызға дейін белгілеуге не оның қайтыс болуына әкеп соққан жазатайым оқиғалардың саны ескеріледі.

5. Түзету коэффициентін қолдану тәртібі Қаржы нарығын және қаржы ұйымдарын реттеу, бақылау және қадағалау жөніндегі уәкілетті органның нормативтік-құқықтық актісінде айқындалады.

7-тарау. ШАРТТЫҢ ҚОЛДАНЫЛУ КЕЗЕҢІНДЕ САҚТАНДЫРУ ТӘУЕКЕЛІНІҢ ҰЛҒАЮЫНЫҢ САЛДАРЫ

1. Сақтандыру шартының қолданылу кезеңінде сақтанушы, егер бұл өзгерістер сақтандыру тәуекелінің ұлғаюына елеулі әсер етуі мүмкін болса, сақтандыру шартын жасасу кезінде сақтандырушыға хабарланған мән-жайларда өзіне белгілі болған елеулі өзгерістер туралы сақтандырушыға дереу жазбаша хабарлауға міндетті.

2. Маңызды, кез-келген жағдайда, келесі өзгерістер мен жағдайлар танылады:

1) қызметкердің кәсіптік тәуекел сыныбы шарттың қолданылуы ішінде өзгерген жағдайда;

2) сақтандыру шартын жасасу кезінде сақтанушының өтінішінде көрсетілген, сондай-ақ сақтандыру шартында айтылған шарттар мен мән-жайлардың өзгеруі;

3. Егер мұндай өзгерістер орын алған жағдайда, өзгерістер басталған сәттен бастап 10 (он) күн ішінде сақтандырушыға жазбаша нысанда тиісті хабарлама (өтініш) жіберу қажет.

4. Сақтандыру тәуекелінің ұлғаюына әкеп соғатын мән-жайлар туралы хабардар етілген сақтандырушы жылдық қор ұлғайған/азайған, кәсіптік тәуекел сыныбы өзгерген кезде сақтандыру сыйлықақысының бір бөлігін қосымша төлеу/қайтару жолымен сақтандыру шартының талаптарын өзгертуді талап етуге құқылы.

5. Егер сақтанушы сақтандыру шартының талаптарын өзгертуге немесе сақтандыру сыйлықақысын қосымша төлеуге қарсылық білдірсе, сақтандырушы Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес сақтандыру шартын бұзуға құқылы.

8 тарау. ҚЫЗМЕТКЕРДІ ЕҢБЕККЕ ҚАБІЛЕТТІЛІГІНЕН АЙЫРЫЛУ ДӘРЕЖЕСІН АЙҚЫНДАУҒА КУӘЛАНДЫРУ ТӘРТІБІ

1. Қызметкердің (қызметкерлердің) еңбекке қабілеттілігінен бір күннен артық айырылуына әкеп соққан әрбір жазатайым оқиға медициналық қорытындыға сәйкес Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен жазатайым оқиға туралы актімен ресімделеді.

2. Қызметкерді еңбекке қабілеттілігінен айырылу дәрежесін айқындауға куәландыруды уәкілетті органның аумақтық бөлімшесі сақтанушының, сақтандырушының не қызметкердің өтініші бойынша немесе Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес сот шешімі бойынша жүргізеді. Денсаулық сақтау ұйымының қорытындысы және жазатайым оқиға туралы акт куәландыру үшін негіз болып табылады.

3. Қызметкерді жазатайым оқиға немесе кәсіптік ауру салдарынан еңбекке қабілеттілігінен айырылу дәрежесін айқындауға куәландыру, сондай-ақ көмек пен күтімнің қосымша түрлеріне мұқтаждықты айқындау Қазақстан Республикасының мүгедектерді әлеуметтік қорғау туралы заңнамасына сәйкес медициналық-әлеуметтік сараптама жүргізу арқылы жүзеге асырылады.

4. Кәсіптік аурулардың тізбесін денсаулық сақтау саласындағы уәкілетті орган бекітеді.

9 тарау. ЗИЯН КЕЛТІРУГЕ БАЙЛАНЫСТЫ САҚТАНДЫРУ ТӨЛЕМДЕРІН ЖҮЗЕГЕ АСЫРУ МӨЛШЕРІ, МЕРЗІМДЕРІ МЕН ТӘРТІБІ

1. Қызметкердің өмірі мен денсаулығына келтірілген зиян қызметкердің уақытша еңбекке жарамсыздығына байланысты зиянды қоспағанда, оның қайтыс болуына немесе оның кәсіптік еңбекке қабілеттілігінен айырылу дәрежесін белгілеуге байланысты зиянды материалдық білдіруді қамтиды. Қызметкердің өмірі мен денсаулығына келтірілген

зиянның мөлшері осы Ережелерге және Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес ұсынылған құжаттар негізінде айқындалады.

2. Қызметкердің қайтыс болуына немесе оған кәсіптік еңбекке қабілеттілігінен айырылу дәрежесін белгілеуге байланысты табысынан (табысынан) айырылуға байланысты зиянның мөлшері Қазақстан Республикасы Азаматтық кодексінің талаптарына сәйкес айқындалады.

3. Қызметкердің кәсіптік еңбекке қабілеттілігінен айырылу дәрежесін бес пайыздан жиырма тоғыз пайызды қоса алғанға дейін белгілеуге байланысты табысынан (табысынан) айырылуына байланысты зиянды өтеуді сақтанушы Қазақстан Республикасының еңбек заңнамасына сәйкес жүзеге асырады.

Қызметкердің кәсіптік еңбекке қабілеттілігінен айырылу дәрежесін отыздан жүз пайызды қоса алғанға дейін белгілеуге байланысты табысынан (табысынан) айырылуына байланысты зиянды өтеу ретінде қызметкерге тиесілі ай сайынғы сақтандыру төлемін сақтандырушы жүзеге асырады.

4. Жоғалған табысын (табысын) өтеуге жататын есептеу үшін ескерілетін орташа айлық табыстың (табыстың) мөлшері қызметкерді жазатайым оқиғалардан міндетті сақтандыру шартын жасасу күніне арналған республикалық бюджет туралы заңда белгіленген ең төменгі жалақының он еселенген мөлшерінен аспайды.

5. Сақтандыру төлемінің мөлшері Мемлекеттік әлеуметтік сақтандыру қорынан еңбекке қабілеттілігінен айырылған жағдайда төленетін әлеуметтік төлемді шегергенде жүзеге асырылады.

6. Қызметкердің кәсіптік еңбекке қабілеттілігінен айырылу дәрежесін бір жылдан кем мерзімге белгілеуге әкеп соққан сақтандыру шарты бойынша сақтандыру жағдайы басталған кезде қызметкердің жалақысынан (табысынан) айырылуына байланысты зиянды өтеу ретінде тиесілі сақтандыру төлемін сақтандырушы ай сайын аннуитет шарты негізінде Қазақстан Республикасының Азаматтық кодексіне сәйкес айқындалатын мөлшерде жүзеге асырады. бұл ретте бірінші төлем осы Ережелердің 10-тарауында көзделген құжаттарды ұсынған сәттен бастап жеті жұмыс күні ішінде жүзеге асырылады.

7. Қызметкердің кәсіптік еңбекке қабілеттілігінен айырылу дәрежесін бір жыл немесе одан да көп мерзімге белгілеуге әкеп соққан сақтандыру шарты бойынша сақтандыру жағдайы басталған кезде қызметкердің жалақысынан (табысынан) айырылуына байланысты зиянды өтеу ретінде тиесілі сақтандыру төлемі белгілеу не ұзарту (қайта куәландыру) мерзіміне тең мерзім ішінде қызметкердің пайдасына аннуитеттік төлемдер түрінде жүзеге асырылады) сақтанушы сақтандырушымен жасасқан аннуитет шартына сәйкес қызметкердің кәсіптік еңбекке қабілеттілігінен айырылу дәрежесі, бірақ қызметкердің Қазақстан Республикасының зейнетақымен қамсыздандыру туралы заңнамасында белгіленген зейнеткерлік жасқа толу мерзімінен аспайды.

8. Сақтандырушы табысынан (табысынан) айырылуына байланысты зиянды өтеу ретінде жүзеге асыратын сақтандыру төлемдерінен Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорына міндетті зейнетақы жарналары ұсталады және аударылады.

9. Жазатайым оқиға басталған кезде, сондай-ақ болған жазатайым оқиға салдарынан оның денсаулығының нашарлауы себебінен қызметкердің қайтыс болуына байланысты зиянды өтеу жөніндегі сақтандыру төлемі Қазақстан Республикасының Азаматтық кодексінде белгіленген мерзім ішінде Қазақстан Республикасының заңдарына сәйкес зиянды өтетуге құқығы бар адамдардың пайдасына аннуитеттік төлемдер түрінде жүзеге асырылады.

10. Заңда көзделген жағдайларда пайда алушы болып табылатын өзге тұлғалар сақтандыру төлемін алуға құқылы.

11. Аннуитет шарты бойынша аннуитеттік төлемдерді есептеу тәртібі Қаржы нарығын және қаржы ұйымдарын реттеу, бақылау және қадағалау жөніндегі уәкілетті органның нормативтік құқықтық актісінде айқындалады.

12. Ережелердің 16-тармағына сәйкес бір санаторий-курорттық емделуге ақы төлеуге арналған шығыстарды қоспағанда, қызметкердің кәсіптік еңбекке қабілеттілігінен айрылу дәрежесі белгіленген жағдайда оның денсаулығының зақымдануынан туындаған қосымша шығыстарды өтеуді сақтандырушы қызметкер не осы шығыстарды шеккен адам ұсынған осы шығыстарды растайтын құжаттар негізінде жүзеге асырады. Бұл ретте сақтанушы Денсаулық сақтау саласындағы заңнамаға сәйкес тегін медициналық көмектің кепілдік берілген көлеміне кіретін шығыстарды өтеуге жатпайды.

13. Сақтандырушы өтейтін кәсіптік еңбекке қабілеттілігінен айырылу дәрежесі белгіленген жағдайда қызметкердің денсаулығына зиян келтіруден туындаған шығыстардың жиынтық мөлшері мынадай мөлшерден аспауға тиіс (республикалық бюджет туралы заңда белгіленген тиісті қаржы жылына арналған айлық есептік көрсеткіштерде):

1) кәсіптік еңбекке қабілеттілігінен айырылу дәрежесі 30 - дан 59 пайызды қоса алғанда белгіленген кезде - 500;

2) кәсіптік еңбекке қабілеттілігінен айырылу дәрежесі 60-тан 89 пайызды қоса алғанда белгіленген кезде -750-ге дейін;

3) кәсіптік еңбекке қабілеттілігінен айырылу дәрежесі 90 - нан 100 пайызды қоса алғанда белгіленген кезде -1 000-ға дейін.

14. Денсаулықтың зақымдануынан туындаған қосымша шығыстарды өтеу жөніндегі сақтандыру төлемін сақтандырушы Ережелердің осы тарауында белгіленген мөлшерлер шегінде қызметкер не осы шығыстарды растайтын құжаттарды осы шығыстарды шеккен адам ұсынған кезден бастап жеті жұмыс күні ішінде жүргізеді.

15. Денсаулықтың зақымдануынан туындаған қосымша шығыстарды өтеу жөніндегі жиынтық сақтандыру төлемдерін сақтандырушы Ережелердің осы тарауында айқындалған мөлшерлер шегінде кәсіптік еңбекке қабілеттілігінен айырылудың тиісті бастапқы белгіленген дәрежесі бойынша жүзеге асырады.

16. Кәсіптік еңбекке қабілеттілігінен айырылудың бастапқы белгіленген дәрежесінен кейін зардап шеккен қызметкер зардап шеккен қызметкерді оңалтудың жеке бағдарламасына қарамастан, бір санаторий-курорттық емделуге ақы төлеуге жұмсалған шығыстардың орнын толтыруға құқылы.

Келтірілген шығыстарды өтеу осы шығыстарды растайтын құжаттар негізінде республикалық бюджет туралы заңда тиісті қаржы жылына белгіленген айлық есептік көрсеткіштің жүз еселенген мөлшеріне дейін жүзеге асырылады.

17. Кәсіптік еңбекке қабілеттілігінен айырылу дәрежесі 2015 жылғы 10 мамырға дейін бастапқы белгіленген және 2015 жылғы 10 мамырдан 2024 жылғы 1 қаңтарға дейінгі кезеңде куәландыру мерзімінсіз ұзартылған (қайта куәландырылған) 30-дан 100 процентті қоса алғанда мөлшерінде жұмыскерлер кәсіптік еңбекке қабілеттілігінен айырылу дәрежесін ұзарту (қайта куәландыру) мерзіміне тең мерзім ішінде сақтандыру төлемдерін алуға құқылы қызметкердің еңбекке қабілеттілігі.

Осы тармақта көрсетілген сақтандыру төлемдері Ережелердің 10-тарауының 2-тармағында көзделген құжаттарды ұсына отырып, сақтанушы (пайда алушы) жүгінген күннен бастап тағайындалады.

18. Зардап шеккен қызметкер қайтыс болған жағдайда оны жерлеуді жүзеге асырған адамға сақтандырушы жерлеуге арналған шығыстарды республикалық бюджет туралы заңда тиісті қаржы жылына белгіленген айлық есептік көрсеткіштің жүз еселенген мөлшерінде өтейді.

19. Егер осы тарауда көзделген сақтандыру төлемінің (сақтандыру төлемдерінің) және (немесе) жерлеуге арналған шығыстардың мөлшері сақтандыру шартында белгіленген

сақтандыру сомасының мөлшерінен асып кеткен жағдайда, айырма сақтандырушыға сақтанушының есебінен төленеді.

20. Егер сақтандыру төлемінің (сақтандыру төлемдерінің) және жерлеуге арналған шығыстардың, оңалту шараларын жүргізуге, санаторий-курорттық емдеуге арналған шығындардың сомасын (сомаларын) ескере отырып, алдын алу шараларын жүргізуге арналған шығындар шартта белгіленген сақтандыру сомасының мөлшерінен асып кеткен жағдайда, онда алдын алу шараларын жүргізуге арналған шығындар жүзеге асырылмайды.

21. Сақтандыру төлемін аударуға байланысты шығыстар сақтандырушының есебінен жүргізіледі.

22. Сақтанушыға оның алдын алу шараларын жүргізуге жұмсаған нақты шығындарын өтеуді сақтандырушы сақтандыру сыйлықақысын толық көлемде төлеген жағдайда және сақтандыру шартының қолданылу мерзімі аяқталғаннан кейін ғана уәкілетті орган айқындаған тәртіппен сақтандыру сыйлықақысының алты пайызынан аспайтын мөлшерде жүзеге асырады.

10 тарау. САҚТАНДЫРУ ТӨЛЕМІН ЖҮЗЕГЕ АСЫРУ ШАРТТАРЫ

1. Сақтандырушыға сақтандыру төлемі туралы талапты сақтанушы немесе пайда алушы болып табылатын өзге тұлға тұрғылықты жері, пайда алушының байланыс телефондары, банк деректемелері (қажет болған жағдайда), сақтандыру төлемін алу тәртібі - қолма-қол ақшамен не сақтандыру төлемін жүзеге асыру үшін қажетті құжаттарды қоса бере отырып, банк шотына аудару арқылы жазбаша нысанда ұсынады.

2. Сақтандыру төлемі туралы өтінішке мынадай құжаттар қоса беріледі:

1) кәсіптік еңбекке қабілеттілігінен айырылу дәрежесі белгіленген жағдайда:

- сақтандыру шартының көшірмесі;
- жазатайым оқиға туралы акт;
- зардап шеккен қызметкердің жеке басын куәландыратын құжаттың көшірмесі;
- уәкілетті органның аумақтық бөлімшесінің кәсіптік еңбекке қабілеттілігінен айырылуды белгілеу туралы анықтамасының көшірмесі;

- уәкілетті органның аумақтық бөлімшесінің көмек пен күтімнің қосымша түрлеріне мұқтаждығы туралы анықтамасының көшірмесі;

- емдеуге нақты жұмсалған шығыстарды растайтын құжаттар (шот-фактура, кассалық чек және басқалар);

- еңбек ету қабілетінен айырылған не оны тағайындаудан бас тартылған жағдайда тағайындалған әлеуметтік төлемнің мөлшері туралы уәкілетті органның аумақтық бөлімшесінің анықтамасының көшірмесі;

- кәсіптік патология және сараптама саласында мамандандырылған медициналық көмек көрсететін денсаулық сақтау ұйымы берген кәсіптік аурудың болуын растайтын құжаттың көшірмесі;

- жұмыс беруші растаған, зардап шеккен қызметкердің жұмыс істеген кезеңі үшін, бірақ он екі айдан аспайтын жалақысының мөлшерін растайтын құжаттың көшірмесі;

2) қызметкер қайтыс болған жағдайда:

- сақтандыру шартының көшірмесі;
- жазатайым оқиға туралы акт;
- қызметкердің қайтыс болуы туралы куәліктің көшірмесі немесе қайтыс болуды Egov.kz мемлекеттік тіркеу туралы хабарлама;

- қызметкер қайтыс болған жағдайда пайда алушының зиянды өтету құқығын растайтын құжаттың нотариат куәландырған көшірмесі;

- пайда алушының жеке басын куәландыратын құжаттың көшірмесі;

- жұмыс беруші куәландырған, қаза тапқан қызметкер жұмыс істеген, бірақ он екі айдан аспайтын кезең үшін жалақы мөлшерін растайтын құжаттың көшірмесі;

3) сақтандыру жағдайы басталған кезде, олар болған кезде шығындарды болғызбау немесе азайту мақсатында сақтанушының шеккен шығыстарын растайтын құжаттар;

3. Егер КЖ/ТҚҚ Заңында компанияның клиентпен іскерлік қатынастар орнатқаннан және шарт бойынша сақтандыру сыйлықақысын төлегеннен кейін (міндетті сақтандыру шарттарын электрондық тәсілмен жасасқан кезде) клиент және оның бенефициарлық меншік иесі бойынша мәліметтердің дұрыстығын салыстырып тексеруді жүзеге асыруы көзделген жағдайда, онда клиент (оның өкілі) сақтандыру төлемін алушыны сәйкестендіру мақсатында қажетті мәліметтер мен құжаттарды ұсынуға міндетті сақтандыру төлемі жүзеге асырылғанға дейін.

Сақтандырушының сақтанушыдан не пайда алушыдан қосымша басқа құжаттарды талап етуіне жол берілмейді.

Осы тараудың 2-тармағының 1) тармақшасында көзделген құжаттарды өтініш беруші олар электрондық нысанда деректер базасында және (немесе) деректер базасын қалыптастыру және жүргізу жөніндегі ұйым сақтандырушыға қолжетімділігін беретін мемлекеттік органдардың ақпараттық жүйелерінде болған (оларда көрсетілген мәліметтер болған) жағдайда ұсынбайды.

Сақтандыру төлемінің мөлшерін есептеу мақсатында сақтандырушы осы тармақтың бірінші бөлігінде көзделген құжаттарды (оларда көрсетілген мәліметтерді) зардап шеккен қызметкердің немесе оның заңды өкілінің жазбаша нысанда келісімі болған және Қазақстан Республикасының Дербес деректер туралы заңнамасының талаптары сақталған кезде мемлекеттік органдардың деректер базасынан және (немесе) ақпараттық жүйелерінен электрондық нысанда алуға құқылы. оларды қорғау және заңмен қорғалатын құпияны қамтитын мәліметтер.

4. Құжаттарды қабылдаған сақтандырушы өтініш беруші ұсынған құжаттардың толық тізбесін және олардың қабылданған күнін көрсете отырып, екі данада анықтама жасауға міндетті.

Анықтаманың бір данасы өтініш берушіге беріледі, өтініш берушінің оны алғаны туралы белгісі бар екінші данасы сақтандырушыда қалады.

Сақтанушы немесе пайда алушы болып табылатын өзге тұлға осы тараудың 2-тармағында көзделген барлық құжаттарды ұсынбаған жағдайда сақтандырушы үш жұмыс күні ішінде оларды жетіспейтін құжаттар туралы жазбаша хабардар етуге міндетті.

5. Зардап шеккен қызметкер (ол қайтыс болған жағдайда - Қазақстан Республикасының заңдарына сәйкес қызметкердің қайтыс болуына байланысты зиянды өтетуге құқығы бар адам), сондай-ақ Сақтанушы немесе сақтандыру шартында белгіленген сақтандырушының жауапкершілігі көлемінің шегінде пайда алушыға келтірілген зиянды өтеген және сақтандыру төлеміне құқық алған өзге тұлға пайда алушы болып табылады.

6. Сақтандыру төлемін жүзеге асыру кезінде сақтандырушы пайда алушыдан оның сақтандырушыға талап қою құқығын шектейтін шарттарды қабылдауды талап етуге құқылы емес.

7. Сақтанушы сақтандырушыдан сұрау салуды алған сәттен бастап он жұмыс күні ішінде сақтандыру төлемін есептеу, аннуитет шартын жасасу үшін қажетті пайда алушы бойынша құжаттар мен ақпаратты (оның ішінде ұялы байланыстың абоненттік нөмірін және (немесе) электрондық пошта мекенжайын) сақтандырушыға беруге міндетті.

11 тарау. АННУИТЕТ ШАРТЫН ЖАСАСУ

1. Қызметкердің кәсіптік еңбекке қабілеттілігінен айырылу дәрежесі белгіленген не ұзартылған (қайта куәландырылған) не ол қайтыс болған жағдайда жұмыс беруші

сақтандырушымен жұмыскердің не Қазақстан Республикасының заңнамалық актілеріне сәйкес жұмыскердің қайтыс болуына байланысты зиянды өтетуге құқығы бар адамның пайдасына осы тараудың және Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасының талаптарын ескере отырып, аннуитет шартын жасасуға міндетті.

2. Аннуитет шарты осы Ережелердің 10-тарауының 2-тармағында көзделген құжаттар ұсынылған күннен бастап бес жұмыс күнінен кешіктірілмей жасалады.

3. Аннуитет шарты зардап шеккен қызметкердің не қызметкердің қайтыс болуына байланысты зиянды өтетуге құқығы бар адамдардың Қазақстан Республикасының Азаматтық кодексінде белгіленген мөлшерде және мерзімдерде табыс алуын қамтамасыз ететін шарттарда жасалады.

4. Аннуитет шарты бойынша сақтандыру сыйлықақысын пайда алушы төлеуге жатпайды.

5. Аннуитет шартына қойылатын талаптар және сақтандырушының жасалатын аннуитет шарттары бойынша істі жүргізуге арналған шығыстарының жол берілетін деңгейі Қаржы нарығын және қаржы ұйымдарын реттеу мен қадағалау жөніндегі уәкілетті органның нормативтік құқықтық актісінде белгіленеді.

12 тарау. ЗЕЙНЕТАҚЫ АЛДЫНДАҒЫ АННУИТЕТ ШАРТЫН ЖАСАСУ. САҚТАНДЫРУ ТӨЛЕМІН ЖҮЗЕГЕ АСЫРУ ШАРТТАРЫ

1. Қызметкердің зейнетақы алдындағы аннуитет шарты бойынша сақтандыру төлемдерін алуға өтініші және әлеуметтік Кодекстің 195-1-бабының 1-тармағында көзделген талаптар болған кезде сақтанушы қолданылу кезеңінде зейнетақы алдындағы аннуитет шарты бойынша сақтандыру төлемін жүзеге асыруға әкеп соғатын оқиға болған сақтандыру шартын жасасқан сақтандырушымен пайда алушының пайдасына зейнетақы алдындағы аннуитет шартын жасасуға міндетті.

2. Зейнетақы алдындағы аннуитет шарты сақтанушы уәкілетті органның ақпараттық жүйесі арқылы зейнетақы алдындағы аннуитет шарты бойынша сақтандыру төлемін жүзеге асыруға хабарлама ұсынған күннен бастап жеті жұмыс күнінен кешіктірілмей жасалады.

3. Зейнетақы алдындағы аннуитет шарты сақтандырушы сақтанушыдан соңғы қол қойылған зейнетақы алдындағы аннуитет шартын алған күннен бастап жасалған болып есептеледі.

4. Зейнетақы алдындағы аннуитет шарты бойынша сақтандыру төлемдері сақтандыру шарты бойынша сақтандыру сомасы есебінен жүзеге асырылады. Сақтандыру шарты бойынша сақтандыру сомасы жеткіліксіз болған кезде сақтанушы зейнетақы алдындағы аннуитет шарты бойынша сақтандыру сыйлықақысы мен сақтандыру шарты бойынша сақтандыру сомасының қалған бөлігі арасындағы айырмаға тең сақтандыру сыйлықақысын төлеуді жүргізеді.

5. Зейнетақы алдындағы аннуитет шарты бойынша сақтандыру сыйлықақысын есептеу Қаржы нарығын және қаржы ұйымдарын реттеу, бақылау және қадағалау жөніндегі уәкілетті орган айқындаған тәртіпке сәйкес жүзеге асырылады.

6. Зейнетақы алдындағы аннуитет шартына қойылатын талаптарды және сақтандырушының жасалатын зейнетақы алдындағы аннуитет шарттары бойынша істі жүргізуге арналған шығыстарының жол берілетін деңгейін Қаржы нарығын және қаржы ұйымдарын реттеу, бақылау және қадағалау жөніндегі уәкілетті орган белгілейді.

7. Зейнетақы алдындағы аннуитет шарты бойынша әлеуметтік Кодекстің 195-1-бабының 1-тармағында көзделген жағдайлар туындаған кезде қызметкердің сақтандыру төлеміне құқығы болады.

8. Зейнетақы алдындағы аннуитет шарты бойынша сақтандыру төлемін сақтандырушы зейнетақы алдындағы аннуитет шартын жасасуға өтініш алған күннен

бастап және пайда алушы қолданыстағы заңнамада белгіленген зейнетақы жасына жеткенге дейінгі кезеңде жүзеге асырады.

Өтініш пен қажетті құжаттар тіркелген күн немесе «Мемлекеттік көрсетілетін қызметтер туралы» Қазақстан Республикасының Заңына сәйкес проактивті қызмет арқылы зейнетақы алдындағы аннуитет шарты бойынша сақтандыру төлемін жүзеге асыруға келісім алған күн зейнетақы алдындағы аннуитет шарты бойынша сақтандыру төлемін жүзеге асыруға өтініш берген күн болып есептеледі.

9. Зейнетақы алдындағы аннуитет шарты бойынша сақтандыру төлемінің мөлшері республикалық бюджет туралы заңмен тиісті қаржы жылына белгіленген ең төменгі күнкөріс деңгейінің бір шамасын ай сайын құрайды.

Зейнетақы алдындағы аннуитет шарты бойынша сақтандыру төлемі республикалық бюджет туралы заңда тиісті қаржы жылына белгіленген ең төменгі күнкөріс деңгейінің шамасының өзгеруін ескере отырып жүзеге асырылады.

10. Зейнетақы алдындағы аннуитет шарты бойынша сақтандыру төлемдерін жүзеге асыру, тоқтата тұру, қайта бастау және тоқтату тәртібін уәкілетті органмен келісім бойынша қаржы нарығын және қаржы ұйымдарын реттеу, бақылау және қадағалау жөніндегі уәкілетті орган айқындайды.

13 тарау. САҚТАНДЫРУШЫНЫ САҚТАНДЫРУ ТӨЛЕМІН ЖҮЗЕГЕ АСЫРУДАН БОСАТУ НЕГІЗДЕРІ

1. Сақтандырушы Қазақстан Республикасының Азаматтық кодексінде көзделген жағдайларда, сондай-ақ Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің 186-бабының 3-тармағында көзделген жағдайлар туындаған кезде сақтандыру төлемінен толық немесе ішінара бас тартуға құқылы.

2. Сақтандыру төлемінен бас тарту туралы шешімді сақтандырушы қабылдайды және бас тарту себептерін дәлелді негіздей отырып, сақтанушыға (пайда алушыға) жазбаша нысанда хабарланады.

3. Сақтандырушының сақтандыру төлемін жүргізуден бас тартуына сақтанушы (пайда алушы) сотқа шағымдана алады.

14-тарау. САҚТАНДЫРУ ШАРТЫНЫҢ ЖАРАМСЫЗДЫҒЫ

1. Сақтандыру шартын жарамсыз деп танудың негіздері мен салдары Қазақстан Республикасының Азаматтық кодексіне сәйкес айқындалады.

15-тарау. ТАРАПТАРДЫҢ ҚҰҚЫҚТАРЫ МЕН МІНДЕТТЕРІ

1. Сақтанушының құқығы бар:

1) қызметкерді жазатайым оқиғалардан сақтандыру шартын жасасу үшін сақтандырушыны таңдауға;

2) сақтандыру жағдайы басталған кезде уәкілетті мемлекеттік органның аумақтық бөлімшесі қызметкерді куәландыру кезінде қатысуға;

3) өз құқықтары мен заңды мүдделерін, сондай-ақ пайда алушылардың құқықтары мен заңды мүдделерін сот тәртібімен қорғауға;

4) сақтандырушыдан міндетті сақтандыру талаптарын, сақтандыру шарты бойынша құқықтары мен міндеттерін түсіндіруді талап етуге;

5) сақтандыру тәуекелін бағалау үшін тәуелсіз сарапшыны тартуға;

6) шарт бойынша міндеттемелерді орындау жөніндегі дауларды реттеу мақсатында сақтандыру шартынан туындайтын мәселелерді реттеу үшін сақтандырушыға не сақтандыру омбудсманына немесе сотқа жүгінуге;

7) «Сақтандыру қызметі туралы» Қазақстан Республикасының Заңында көзделген ерекшеліктерді ескере отырып, өтініш пен қоса беріліп отырған құжаттарды сақтандыру омбудсманына (тікелей сақтандыру омбудсманына, оның ішінде оның интернет-ресурсы арқылы не сақтандырушы арқылы, оның ішінде оның филиалы, өкілдігі, өзге де окшауланған құрылымдық бөлімшесі, интернет-ресурсы арқылы) жіберуге.

8) уәкілетті орган айқындаған тәртіппен алдын алу шараларын және (немесе) оңалту шараларын жүргізуге арналған шығындарды өтеуге құқылы.

2. Сақтанушы міндетті:

1) Қаржы нарығын және қаржы ұйымдарын реттеу, бақылау және қадағалау жөніндегі уәкілетті орган бекіткен қызметкерді жазатайым оқиғалардан міндетті сақтандырудың үлгілік шартына сәйкес қызметкерді жазатайым оқиғалардан міндетті сақтандыру шартын сақтандырушымен жасасуға;

2) сақтандыру шартында белгіленген мөлшерде, тәртіппен және мерзімдерде сақтандыру сыйлықақысын төлеуге және Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес оның сақтандыру жөніндегі барлық құжаттарының сақталуын қамтамасыз етуге;

3) қызметкердің (қызметкерлердің) кәсіптік тәуекел сыныбы өзгерген сәттен бастап он жұмыс күні ішінде бұл туралы сақтандырушыға хабарлауға;

4) сақтандыру жағдайларының алдын алуға бағытталған іс-шараларды жүзеге асыруға;

5) жазатайым оқиғаның басталғаны туралы өзіне белгілі болғандай, дереу, бірақ үш жұмыс күнінен кешіктірмей бұл туралы сақтандырушыға хабарлауға;

6) уәкілетті орган өкілдерінің және сақтандырушының міндетті түрде қатысуымен сақтандыру жағдайларының туындау мән-жайларын тергеп-тексеруді қамтамасыз етуге;

7) сақтандыру жағдайының басталуын, сондай-ақ ол келтірген залалдарды дәлелдеуге;

8) сақтандырушыға шартта белгіленген мерзімде сақтандыру төлемін есептеу, аннуитет шартын жасасу үшін қажетті пайда алушы бойынша құжаттар мен ақпаратты (оның ішінде ұялы байланыстың абоненттік нөмірін және (немесе) электрондық пошта мекенжайын) беруге;

9) сақтандырушыға Ережелердің 10-тарауының 3-тармағында көзделген құжаттарды ұсынуға;

10) Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес қызметкерлерді міндетті медициналық қарап-тексерулердің уақтылы жүргізілуін қамтамасыз етуге;

11) сақтандыру жағдайларының алдындағы қызметкерлердің еңбек жағдайлары туралы құжаттарды уәкілетті органға және денсаулық сақтау ұйымдарына ұсынуға;

12) жұмыскерлерді өндірістен қол үзбей Еңбектің қауіпсіз әдістері мен тәсілдеріне оқытуға;

13) жазатайым оқиғалардың профилактикасы, алдын алу және тергеп-тексеру мәселелері жөніндегі уәкілетті органның шешімдерін орындауға;

14) сақтандырушыға өзінің қайта ұйымдастырылғаны немесе таратылғаны туралы уақтылы хабарлауға;

15) сақтандыру жағдайынан шығынды азайту шараларын қолдануға;

16) сақтандыру жағдайының басталуына жауапты тұлғаға талап ету құқығын сақтандырушыға көшуді қамтамасыз етуге;

17) заңда көзделген жағдайларда, сақтандыру шартында белгіленген сақтандыру сомасы шегінде қызметкердің немесе қызметкердің қайтыс болуына байланысты зиянды өтетуге құқығы бар адамның пайдасына аннуитет шартын жасасуға;

18) осы Ережелердің 12-тарауына сәйкес зиянды еңбек жағдайлары бар жұмыстарда жұмыс істейтін қызметкердің пайдасына зейнетақы алдындағы аннуитет шартын жасасуға және еңбекті қорғау және қауіпсіздік жөніндегі ақпараттық жүйеге мәліметтер енгізуге;

19) аннуитет шарты/ зейнетақы алдындағы аннуитет шарты жасалған күннен бастап он жұмыс күні ішінде оның пайдасына аннуитет шарты/зейнетақы алдындағы аннуитет шарты жасалған пайда алушыға оның көшірмесін ұсынуға.

3. Сақтандыру шартында сақтанушының Қазақстан Республикасының заңнамалық актілеріне қайшы келмейтін басқа да құқықтары мен міндеттері көзделуі мүмкін.

4. Сақтандырушының құқығы бар:

1) сақтандыру жағдайларын тергеп-тексеруге қатысуға;

2) уәкілетті мемлекеттік органның аумақтық бөлімшесі қызметкерді куәландыру кезінде қатысуға;

3) сақтандыру жағдайлары бойынша ақпаратты тексеруге және қажет болған жағдайда тиісті уәкілетті органдарға сұрау салулар жіберуге;

4) сақтандыру тәуекелін бағалау үшін сақтанушының объектілеріне тексеру жүргізуге;

5) Қазақстан Республикасының Азаматтық және еңбек кодекстерінде көзделген жағдайларда сақтандыру төлемінен бас тартуға;

6) сақтандыру жағдайларының алдын алу бойынша ұсынымдар беруге;

7) сақтандыру тәуекелін бағалау үшін тәуелсіз сарапшыны тартуға;

8) зиян келтірген адамға кері талап қоюға;

9) сақтанушыдан Ережелердің 10-тарауының 3-тармағында көзделген құжаттарды талап етуге.

5. Сақтандырушы міндетті:

1) сақтанушыны сақтандыру шартының талаптарымен таныстыруға және оның сақтандыру шартынан туындайтын құқықтары мен міндеттерін түсіндіруге;

2) сақтандыру жағдайы басталған кезде осы Ережелерге, қолданыстағы заңнамаға және сақтандыру шартына сәйкес сақтандыру төлемін және жерлеуге арналған шығыстарды өтеуді жүргізуге;

3) өз қызметі нәтижесінде алынған сақтанушы және пайда алушы туралы мәліметтердің құпиялылығын қамтамасыз етуге;

4) сақтандыру төлемінен бас тарту туралы шешім қабылданған жағдайда пайда алушыға өтінішті және осы Ережелердің 10-тарауының 2-тармағында көзделген барлық құжаттарды алған күннен бастап жеті жұмыс күні ішінде жазбаша нысанда бас тарту себептерінің дәлелді негіздемесін және сақтанушының (пайда алушының) Қазақстан Республикасының заңнамасын ерекшеліктерін ескере отырып, келіспеушіліктерді реттеу үшін сақтандыру омбудсманына жүгіну құқығы туралы хабарламаны жіберуге;

5) сақтанушыға сақтандыру жағдайы кезінде шығындарды азайту үшін жұмсаған шығыстарын өтеуге;

6) осы Ережелердің 9-тарауында көзделген сақтандыру төлемдерін уақтылы жүзеге асырмаған кезде пайда алушыға мерзімі өткен әрбір күн үшін төленбеген соманың 1,5 пайызы мөлшерінде өсімпұл төлеуге;

7) сақтандыру шартында белгіленген сақтандыру сомасы шегінде осы Ережелерде көзделген жағдайларда қызметкердің қайтыс болуына байланысты зиянды өтетуге құқығы бар қызметкердің немесе адамның пайдасына сақтанушымен аннуитет шартын жасасуға;

8) аннуитет шарты жасалған күннен кейін жиырма жұмыс күні ішінде пайда алушыны (оның заңды өкілін) оның пайдасына жасалған аннуитет шарты туралы хабардар етуге;

8) сақтанушыдан (пайда алушыдан) өтініш (дауды реттеу туралы өтініш) алған кезде сақтанушының (пайда алушының) талаптарын қарауға және өтінішті алған сәттен бастап бес жұмыс күні ішінде дауды реттеудің одан әрі тәртібін көрсете отырып, жазбаша жауап беруге;

	Қызметкер еңбек (қызметтік) міндеттерін атқарған кезде оны жазатайым оқиғалардан міндетті сақтандыру ережелері ПР-ЮД-04	Бет 17 - 18- дан
---	--	--

9) сақтанушыдан (пайда алушыдан) сақтандыру омбудсманына жіберілетін өтінішті (дауды реттеу туралы өтінішті) алған кезде осы өтінішті, сондай-ақ қажетті құжаттарды сақтандыру омбудсманына өтінішті алған күннен бастап үш жұмыс күні ішінде қайта жолдауға;

10) сақтандыру шартында сақтандырушының Қазақстан Республикасының заңнамалық актілеріне қайшы келмейтін басқа да құқықтары мен міндеттері көзделуі мүмкін;

11) сақтандыру шарты бойынша сақтандыру қорғанысының қолданылу кезеңінде басталған сақтандыру жағдайы (сақтандыру жағдайы ретінде қаралатын оқиға) туралы хабарлау кезінде оны дереу тіркеуге және осы сақтандыру жағдайы (сақтандыру жағдайы ретінде қаралатын оқиға) бойынша мәліметтерді нормативтік құқықтық актіге сәйкес Қаржы нарығын және қаржы ұйымдарын реттеу, бақылау және қадағалау жөніндегі уәкілетті органның дерекқорды қалыптастыру және жүргізу жөніндегі ұйымға ұсынуға;

12) Әлеуметтік кодекстің 195-1-бабының 1-тармағында көзделген жағдайлар туындаған кезде жасалған зейнетақы алдындағы аннуитет шартына және Заңға сәйкес ай сайын зейнетақы алдындағы аннуитет шарты бойынша сақтандыру төлемдерін жүзеге асыруға;

13) сақтанушыға сақтандыру шартының қолданылу мерзімі аяқталған күнге есептелген сақтандыру сыйлықақысының алты пайызынан аспайтын мөлшерде алдын алу шараларын жүргізуге арналған шығындарды өтеуге;

14) сақтанушыға және (немесе) пайда алушыға сақтандыру шартының қолданылу мерзімі аяқталған күнге есептелген сақтандыру сыйлықақысының алты пайызынан аспайтын мөлшерде оңалту шараларын жүргізуге жұмсалған шығындарды өтеуге;

15) республикалық бюджет туралы заңда тиісті қаржы жылына белгіленген айлық есептік көрсеткіштің жүз еселенген мөлшерінен аспайтын мөлшерде пайда алушыға санаторий-курорттық емделуге арналған шығыстарды өтеуге;

16) осы Ережелердің 12-тарауына сәйкес зейнетақы алдындағы аннуитет шарты бойынша сақтандыру төлемдерін алуға құқығы бар қызметкердің пайдасына зейнетақы алдындағы аннуитет шартын жасасуға.

6. Пайда алушының құқығы бар:

1) осы Ережелерде, қолданыстағы заңнамада және сақтандыру шартында белгіленген тәртіппен және шарттарда сақтандыру төлемін алуға;

2) сақтанушыдан және сақтандырушыдан қызметкерді жазатайым оқиғалардан міндетті сақтандыру шарттары туралы ақпаратты, сондай-ақ оның пайдасына жасалған аннуитет және зейнетақы алдындағы аннуитет шарттарының көшірмелерін тегін алуға;

3) сақтандыру жағдайын тергеп-тексеру мәселелері жөніндегі шешімдерге уәкілетті органға немесе сотқа шағымдануға;

4) медициналық-әлеуметтік сараптама мәселелері бойынша уәкілетті органның аумақтық бөлімшесіне жүгінуге;

5) сақтандырушыға сақтандыру жағдайының басталғаны туралы хабарлауға;

6) сақтандыру жағдайын тергеп-тексеруге, оның ішінде жұмыскерлер өкілдерінің не өзінің сенім білдірілген адамының қатысуымен қатысуға;

7) осы Ережелердің 15-тарауында көзделген ерекшеліктерді ескере отырып, сақтандырушыға не сақтандыру омбудсманына сақтандыру шартынан туындайтын мәселелерді реттеу үшін еңбек инспекциясы жөніндегі жергілікті органға, уәкілетті органға немесе сотқа жүгінуге міндетті;

8) «Сақтандыру қызметі туралы» Қазақстан Республикасының Заңында көзделген ерекшеліктерді ескере отырып, шарттан дауларды реттеу туралы өтініш пен қажетті құжаттарды сақтандыру омбудсманына (тікелей сақтандыру омбудсманына, оның ішінде

оның интернет-ресурсы арқылы не сақтандырушы арқылы, оның ішінде оның филиалы, өкілдігі, өзге де оқшауланған құрылымдық бөлімшесі, интернет-ресурсы арқылы) жіберуге;

9) республикалық бюджет туралы заңда тиісті қаржы жылына белгіленген айлық есептік көрсеткіштің жүз еселенген мөлшерінен аспайтын мөлшерде Ережелердің 9-тарауының 16-тармағына сәйкес оңалту шараларын жүргізуге арналған шығындарды және санаторий-курорттық емдеуге арналған шығыстарды өтеуге.

16 тарау. ДАУЛАРДЫ РЕТТЕУ ЕРЕКШЕЛІКТЕРІ

1. Сақтандырушы мен Сақтанушы (пайда алушы) арасында туындайтын шарт бойынша дауларды тараптар тікелей келіссөздер жолымен қарайды.

2. Тараптар арасында келісімге қол жеткізілмеген жағдайда, дау Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес шешіледі.

3. Сақтандыру шартынан туындайтын дау болған кезде сақтанушы (пайда алушы):

- сақтандырушыға (оның ішінде сақтандырушының филиалы, өкілдігі, интернет-ресурстары арқылы) талаптарды көрсете отырып және оның талаптарын растайтын құжаттарды қоса бере отырып, жазбаша өтініш жіберуге не өтінішті сақтандыру омбудсманына (тікелей сақтандыру омбудсманына, оның ішінде оның интернет-ресурсы арқылы не сақтандырушы арқылы, оның ішінде оның филиалы арқылы, өкілдік, өзге де оқшауланған құрылымдық бөлімше, интернет-ресурс)

немесе

- «Сақтандыру қызметі туралы» Қазақстан Республикасының Заңында көзделген ерекшеліктерді ескере отырып, қызметкерді жазатайым оқиғалардан міндетті сақтандыру шартынан туындайтын дауларды реттеу үшін сотқа жүгіну.

4. Сақтандырушы сақтанушыдан (пайда алушыдан) өтініш алған кезде бес жұмыс күні ішінде дауды реттеудің одан әрі тәртібін көрсете отырып, жазбаша жауапты қарайды және ұсынады.

5. Сақтанушы (пайда алушы) сақтандыру омбудсманына жүгінген жағдайда сақтандырушы сақтанушының (пайда алушының), сақтандыру омбудсманының сұрау салуы бойынша тиісті сұрау салуды алған күннен бастап үш жұмыс күні ішінде дауды қарауға жататын құжаттарды ұсынуға міндетті.

17 тарау. ҚОСЫМША ШАРТТАР

1. Сақтанушы мен сақтандырушы арасындағы келісім бойынша осы Ережелердің негізінде осы Ережелердің жекелеген ережелерін өзгертуді, алып тастауды, сондай-ақ шарт жасасу кезінде айқындалатын қосымша талаптарды көздейтін сақтандыру шарттары жасалуы мүмкін.

2. Осы Ережелермен реттелмеген барлық нәрсе қолданыстағы заңнамамен және сақтандыру шартымен реттеледі.