

	интеграцияланған менеджмент жүйесі саласындағы Саясат ДП-16	Басылым 4: 11.12.2025 жыл Басылым 3: 29.01.2025 жыл Күшіне енді: 01.01.2026 ж.	Бет 1- 2-ден
--	--	---	---------------------

БЕКІТІЛДІ
«Nomad Life» ӨСК» АҚ
Директорлар кеңесінің
2025 ж. «11» желтоқсан
№111225/1 хаттамасы

«NOMAD LIFE» ӨСК» АҚ-да
ИНТЕГРАЦИЯЛАНҒАН МЕНЕДЖМЕНТ ЖҮЙЕСІ САЛАСЫНДАҒЫ
САЯСАТ
ДП – 16

Алматы қ., 2025 жыл

«NOMAD LIFE» ӨСК» АҚ-да ИНТЕГРАЦИЯЛАНҒАН МЕНЕДЖМЕНТ ЖҮЙЕСІ САЛАСЫНДАҒЫ

САЯСАТ

«Nomad Life» ӨСК» АҚ (бұдан әрі – Компания) ҚР СТ ISO 9001-2016 (сапа менеджменті жүйесі), ҚР СТ ISO 14001-2016 (экологиялық менеджмент жүйесі) және ҚР СТ ISO 45001-2019 стандарттарына негізделген интеграцияланған менеджмент жүйесін қолдау арқылы өз қызметін тұрақты жетілдіруге және тұрақты дамуға ұмтылады (Денсаулық сақтау және еңбек қауіпсіздігі менеджменті жүйесі).

Компания басшылығы оның тұрақты дамуға ұмтылысы туралы мәлімдейді және келесі міндеттемелерді өз мойнына алады:

1. Клиентке бағдарлану және қызмет көрсету сапасы:

- Олардың қанағаттануын қамтамасыз ете отырып, компания клиенттерінің талаптарын түсіну және орындау.
- Оның стратегиялық бағытын қолдай отырып және сапа саласындағы мақсаттарды белгілеу үшін негіз құра отырып, компания ұсынатын қызметтердің жоғары сапасын қамтамасыз ету.
- Компанияның сапа менеджменті жүйесі мен процестерін үнемі жетілдіріп отыру.
- Сапа саласындағы мақсаттарды белгілеу үшін негіз құра отырып, саясаттың компанияның ниеті мен ортасына, енгізілген стандарттардың талаптарына сәйкестігін қамтамасыз ету.

2. Қоршаған ортаны басқару:

- Табиғатқа теріс әсерді азайту және алдын алу арқылы қоршаған ортаны қорғау саласындағы заңнамалық және нормативтік талаптарды сақтау.
- Табиғи ресурстарды ұтымды пайдалану, қалдықтарды азайту және экологиялық аспектілерді басқарудың тиімді әдістерін енгізу.
- Экологиялық нәтижелерді арттыру үшін компанияның экологиялық менеджмент жүйесін үнемі жетілдіріп отыру.
- Компанияның экологиялық мақсаттарын белгілеу үшін негіз құру.
- Компанияның қызметіне және оның экологиялық менеджмент жүйесіне әсер ететін сыртқы факторларды талдау кезінде экологиялық жағдайларды, соның ішінде климаттың өзгеруін ескеру қажет.

3. Денсаулық пен еңбек қауіпсіздігін қорғау:

- Компания қызметкерлерінің жарақаттануы мен денсаулығының нашарлауына жол бермей, қауіпсіз және салауатты еңбек жағдайларын қамтамасыз ету.
- Компания қызметкерлерінің денсаулығы мен өміріне қауіп-қатердің алдын алу және азайту арқылы Еңбек қауіпсіздігі және денсаулық сақтау саласындағы заңнамалық және басқа талаптарды сақтау.
- Компания қызметіндегі қауіптерді анықтау, басқару және азайту.
- Компания қызметкерлерімен кеңесу және олардың қатысуын және жұмысшылардың өкілдерін қамтамасыз ету.
- Еңбек қауіпсіздігі және денсаулық сақтау менеджмент жүйесін үнемі жетілдіріп отыру.

4. Тәуекелдерді басқару және үнемі жақсарту:

- Компания қызметімен байланысты тәуекелдерге тұрақты талдау жүргізу және оларды азайту тетіктерін енгізу.
- Сапа, еңбекті қорғау және экологиялық тұрақтылықтың жоғары стандарттарына қол жеткізу арқылы компанияның интеграцияланған менеджмент жүйесін үнемі жақсартуды қамтамасыз ету.

5. Қызметкерлерді оқыту және дамыту:

- Сапа менеджменті, қоршаған ортаны қорғау және еңбек қауіпсіздігі саласындағы компания қызметкерлерінің білім деңгейі мен біліктілігін арттыру.
- Компания қызметкерлерін барлық деңгейдегі сапа мен қауіпсіздікті басқару процестеріне оқыту және тарту үшін жағдай жасау.

6. Мүдделі тараптармен жауапты өзара іс-қимыл:

- Компанияның мемлекеттік органдар, клиенттер, серіктестер және басқа да мүдделі тараптар алдындағы міндеттемелерінің орындалуы туралы ақпаратқа қол жеткізуді қамтамасыз ете отырып, ашық және ашық қызмет жүргізу.

7. Ашықтық және басқару тиімділігі:

- Бизнес-ортадағы өзгерістерден озып, Компанияның барлық процестерін басқарудың тиімділігін арттыру үшін заманауи автоматтандырылған жүйелерді енгізу.

Компания халықаралық стандарттар талаптарына және барлық мүдделі тараптардың жоғары үміттеріне сәйкестігін қамтамасыз ете отырып, интеграцияланған менеджмент жүйесін үнемі жетілдіруге ұмтылады.

Саясат Компания қызметкерлерінің назарына жеткізілді және мүдделі тараптарға қолжетімді.

Басқарма Төрағасы



Е. Б. Камбетбаев